



***L'IMPACT***

***DU DECRET TRAVAILLEURS***

***SUR LE QUOTIDIEN***

***DES ORGANISMES AGREES***



# I. Organisme agréé

*A) Rôle d'un organisme agréé*

*B) Modalités d'agrément*

*C) Interventions des  
organismes agréés*



# A) Rôle d'un organisme agréé

Agrément pour contrôle de la sûreté nucléaire  
et de la radioprotection

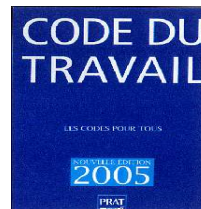
## Types de contrôles

Contrôles techniques  
de radioprotection

*Art R.231-84*

Contrôles techniques  
d'ambiance

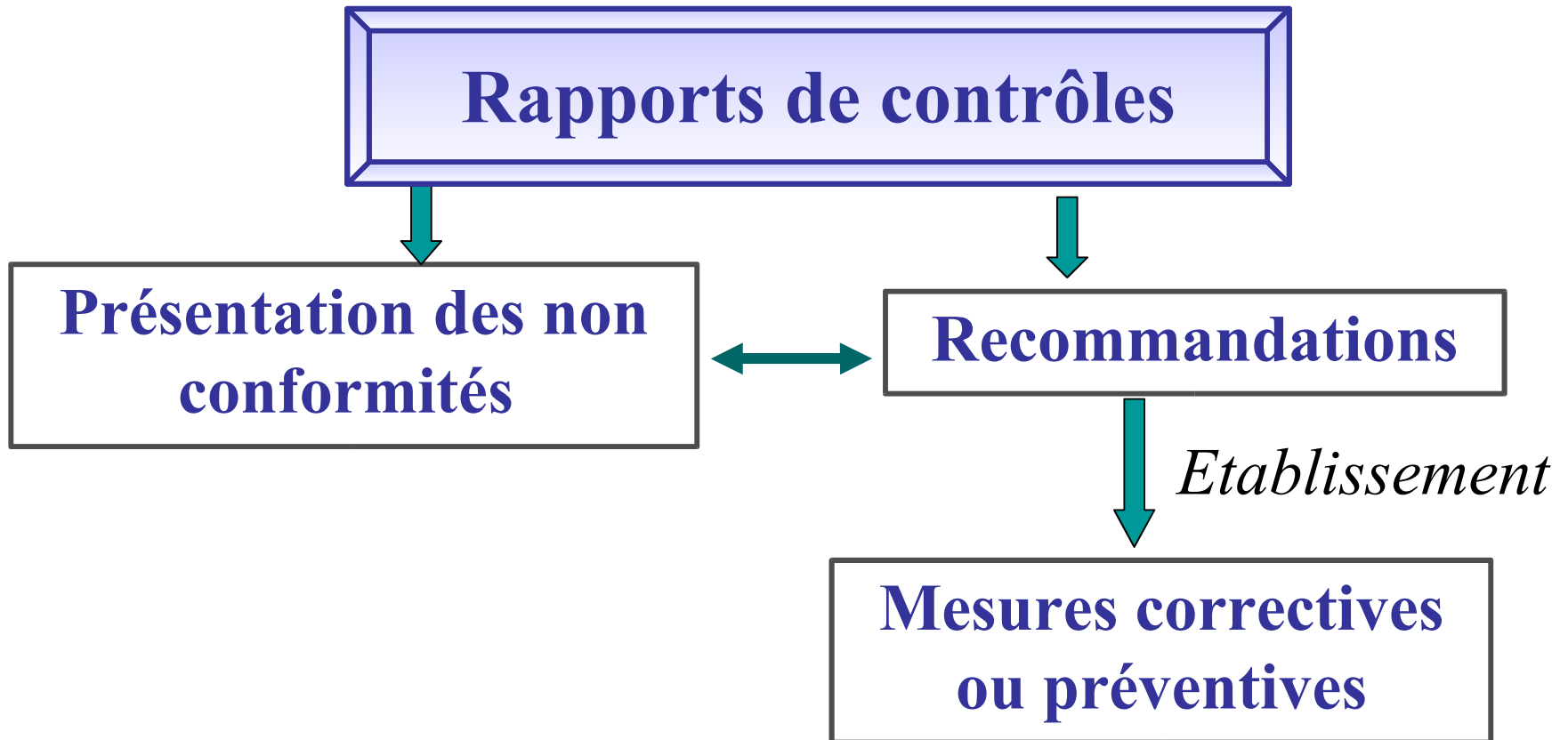
*Art R.231-86*



+ *Art R.1333-44 du code de la santé publique*

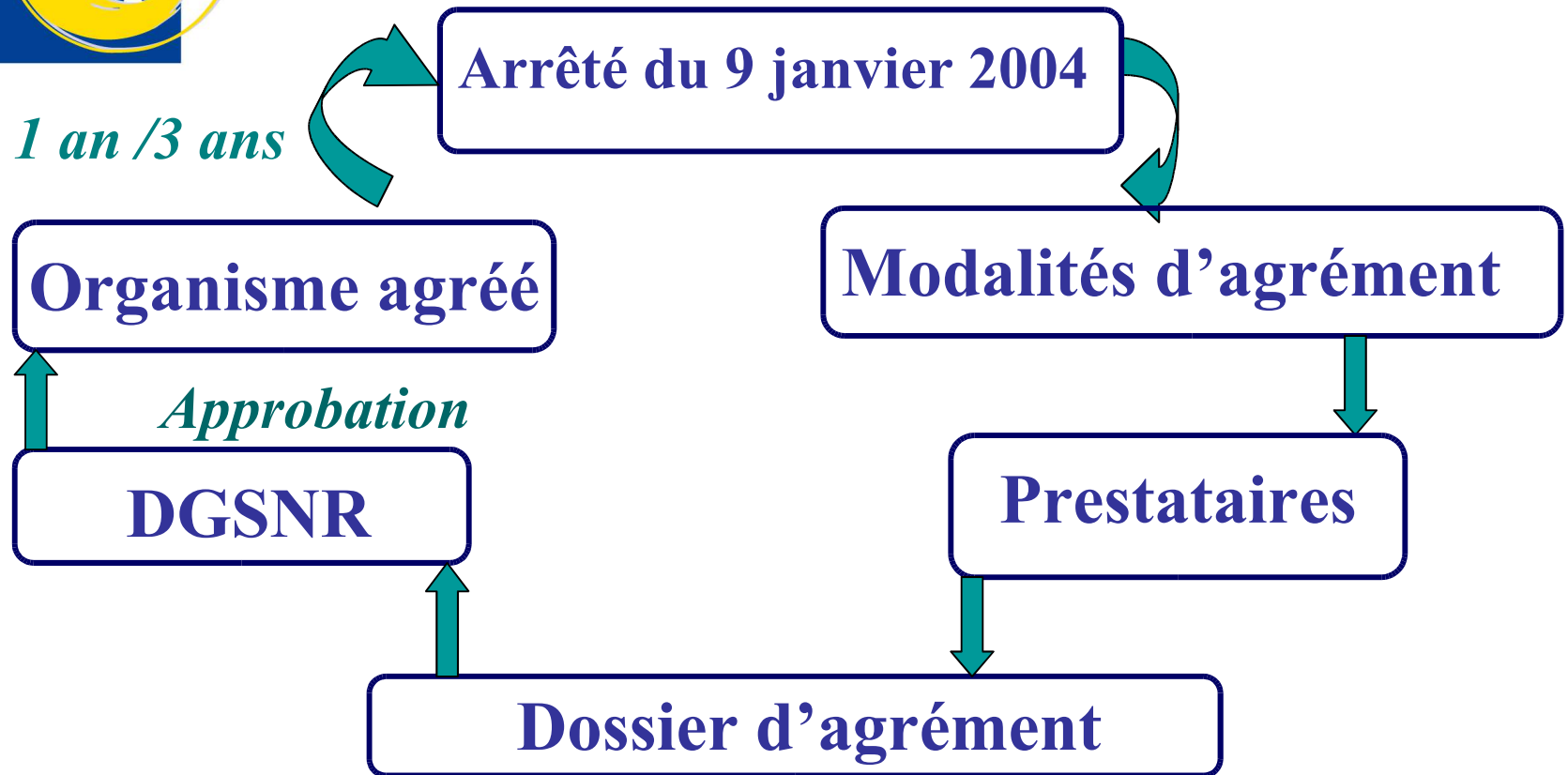


# A) Rôle d'un organisme agréé



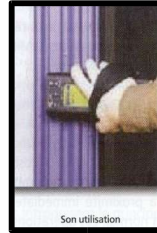


## B) Modalités d'agrément



*Justification des compétences techniques (procédures, rapport type, matériel adapté, personnel expérimenté et formation adéquate)*

# C) Interventions



- **INB**
- **Industrie**
- **Recherche**
- **Médical**



## II. Impact du décret du 31/03/2003

*A) Impacts immédiats*

*B) Impacts à long terme*



## II. Impact du décret du 31/03/2003

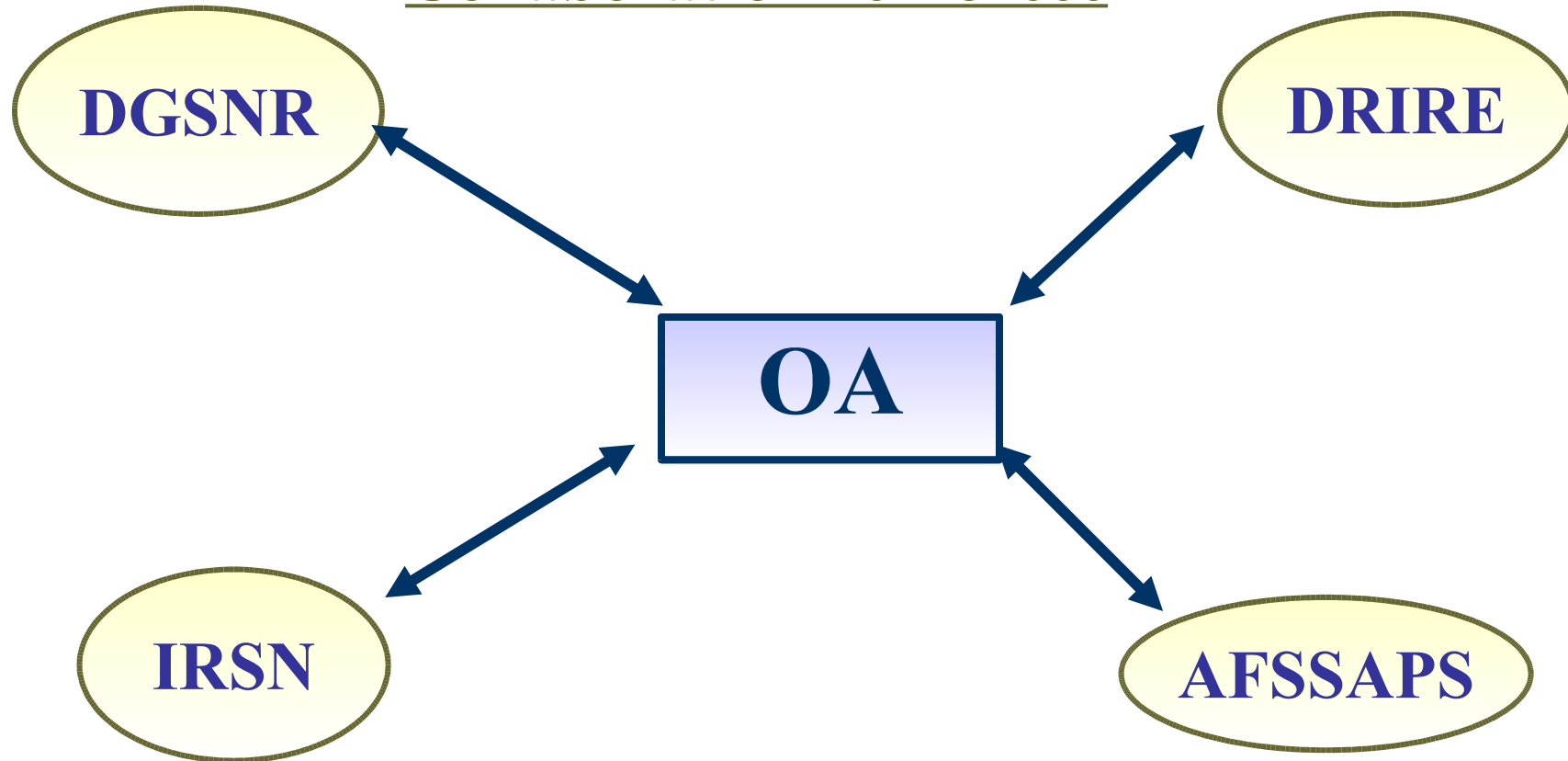
### *A) Impacts immédiats*





# Difficulté d'interprétation

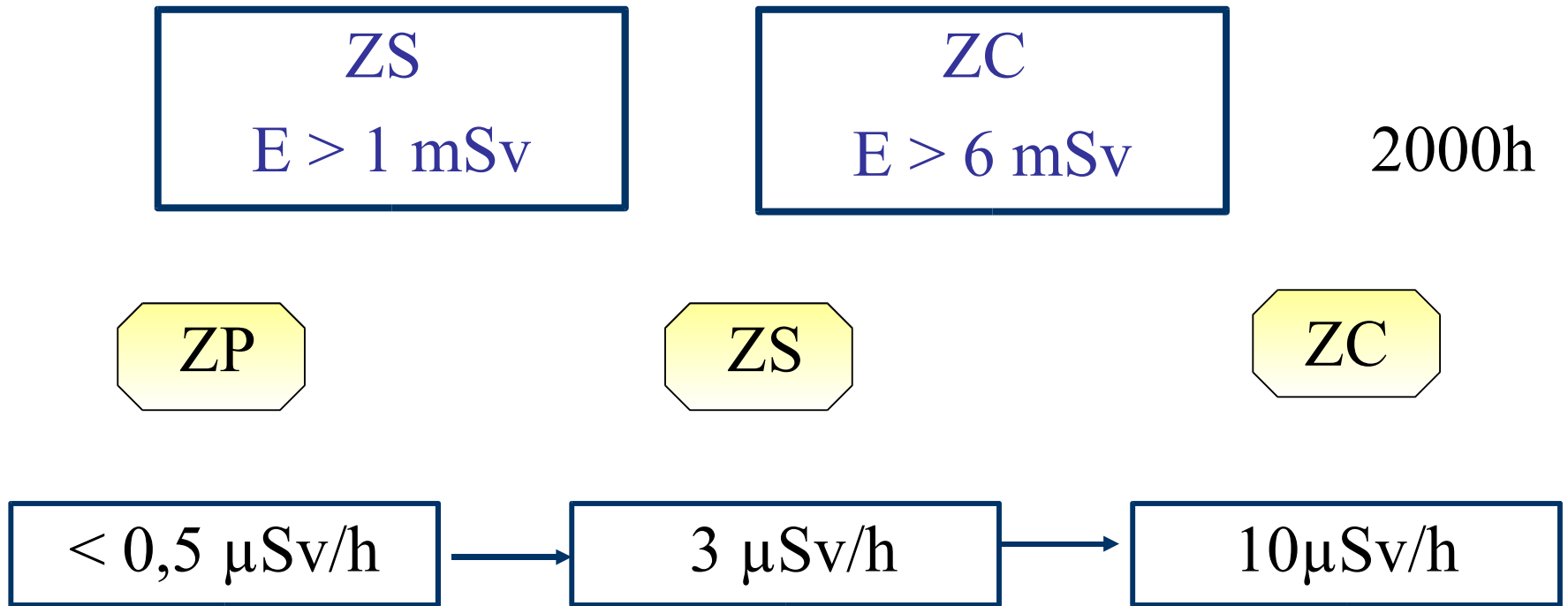
## Collaboration renforcée





# Difficulté d'interprétation

## Délimitation des zones « Art. R. 231-81 »





# Suivi des travailleurs

## Dosimétrie opérationnelle



➤ "Art. R. 231-94. - I. Tout travailleur intervenant en **zone contrôlée** fait l'objet d'un suivi par **dosimétrie opérationnelle**.



# Dosimétrie opérationnelle

**Industrie/Recherche**

=

Nombreux locaux classés en Zone Contrôlée

**1/ Mettre en place la  
dosimétrie opérationnelle**

**2/ Reclassement des zones**

Non justifié



# Renforcement de la formation

➤ Sensibilisation aux risques  
pour les travailleurs



➤ *Art R. 231-89*

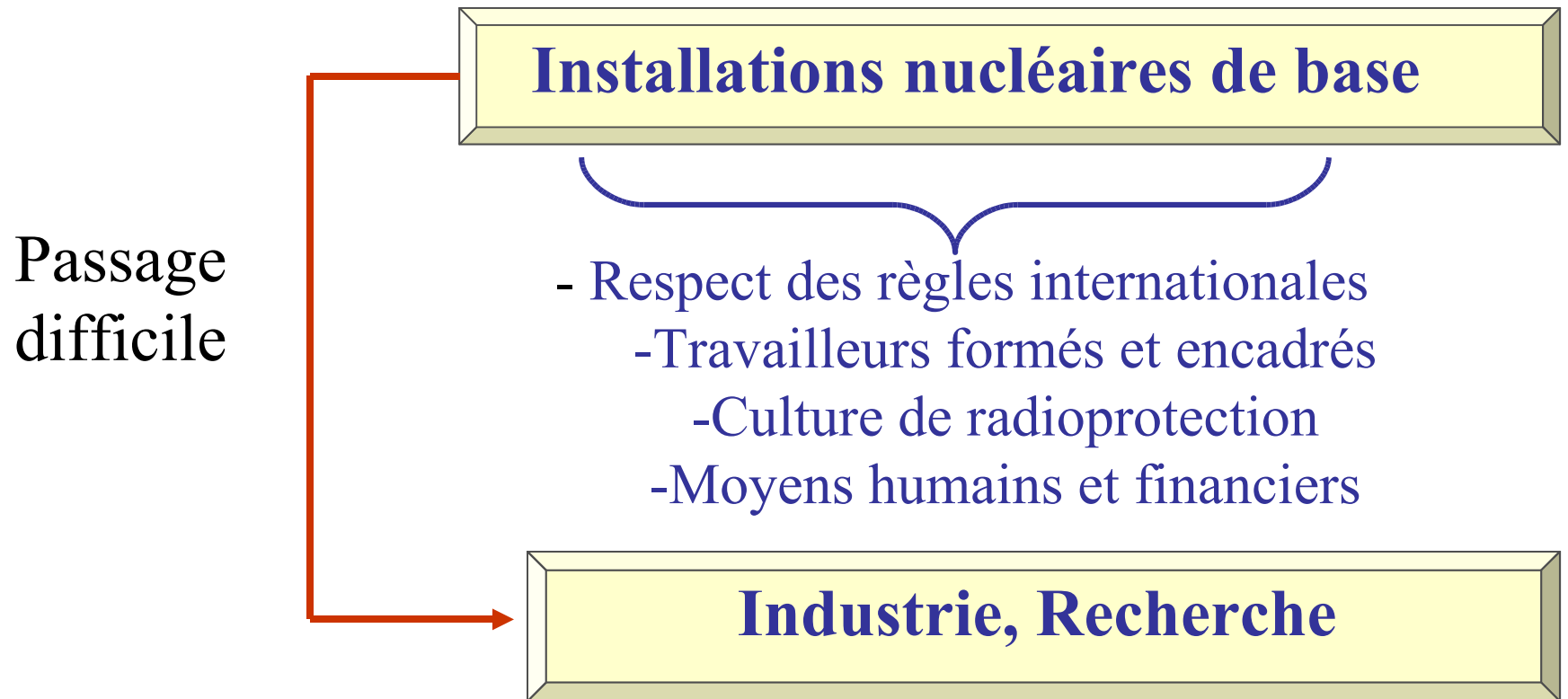
Développement des Prestations de  
formations par les OA

➤ (sensibilisations sur sites)



# Cadre unique

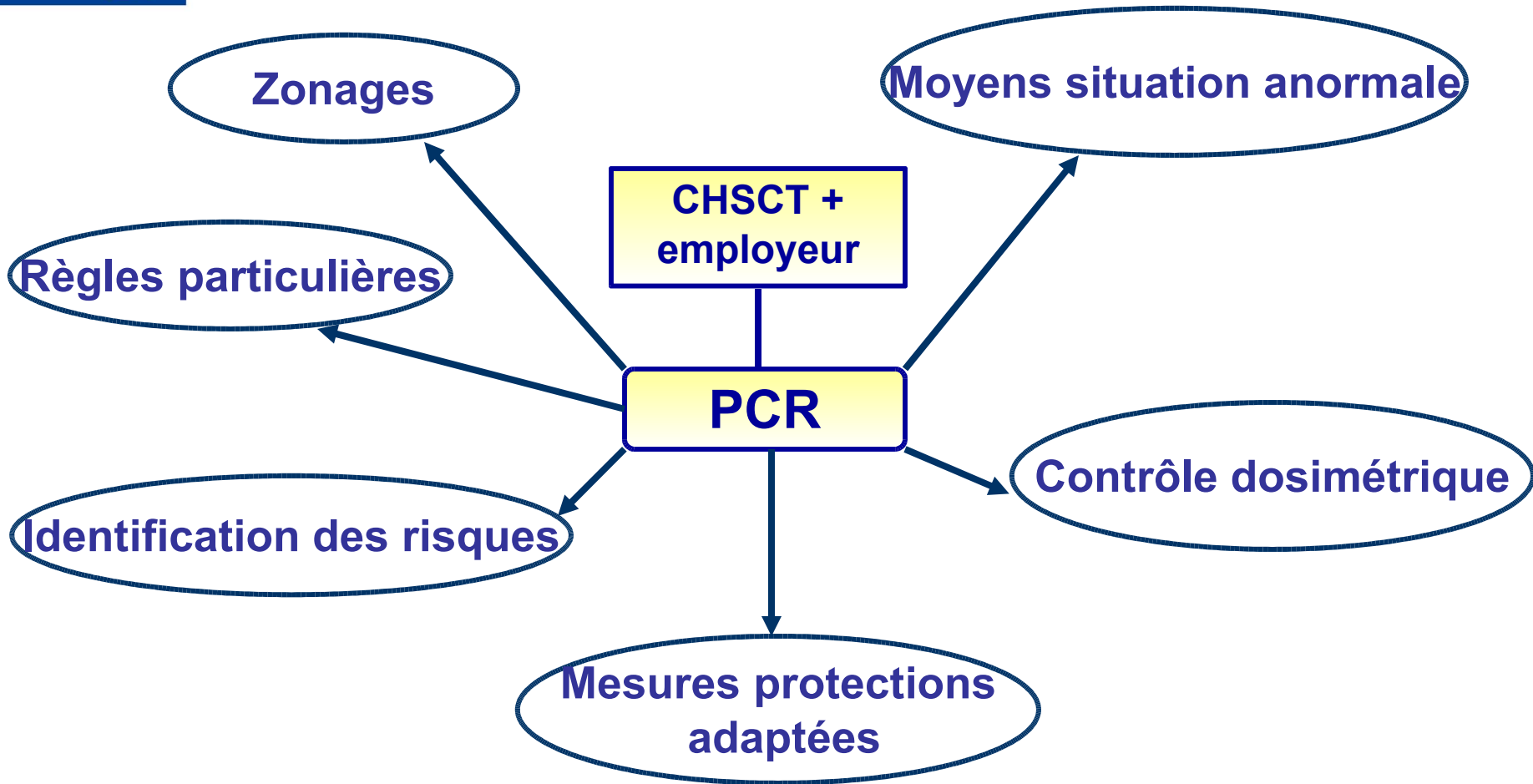
- Difficultés d'applications du décret



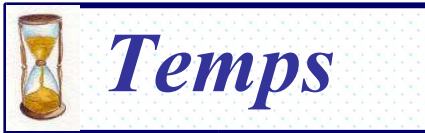


# Renforcement rôle PCR

Décret n°2003-296 art. R.231-106



- Difficultés d'applications du décret



Multiples  
fonctions



Budget restreint :  
-Acquisition de matériel  
-Acquisition EPI/EPC



Absence de  
précision

**Non conformités relevées par les OA  
persistantes**





# Renforcement rôle PCRP

➤ *Art R. 231-106*

Difficulté des chefs d'établissements pour désigner une PCRP

Désignation imposée

Difficultés pour les OA :

Interlocuteur  
- impliqué

*Obtention des informations nécessaires aux contrôles*



# Parution des arrêtés d'applications attendus

**Suivi dosimétrique des travailleurs exposés**

**Formation des PCRP et la certification du formateur**

**Modalités de contrôles**

**Méthodes de calculs de la dose efficace et doses équivalentes**

**zonage**



# Veille réglementaire

## Etablissements contrôlés Méconnaissance du décret

- *Consignes relatives au décret du 02/10/1986*
  - *Absence de formation renouvelée*
- *Organisation du Suivi médical non appliquée :  
Manque d'information du Médecin du travail ...*



**Rôle d'information +  
important de l'organisme agréé**



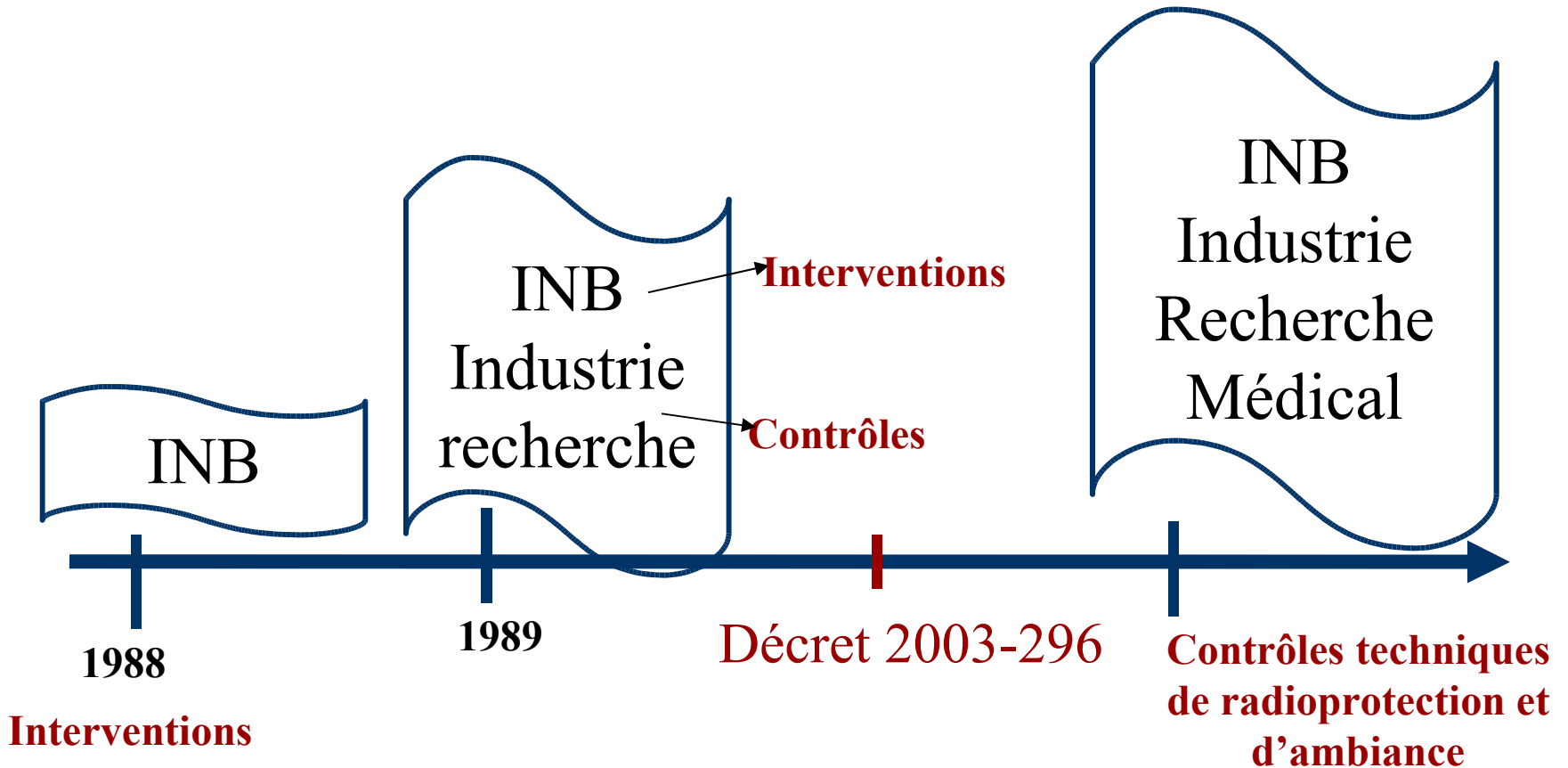
## II. Impact du décret du 31/03/2003

### *B) Impacts à long terme*



# Extension d'agrément

Demande d'agrément dans d'autres domaines





# Difficulté de réalisation des contrôles

**Avant décret n°  
2003-296**

Contrôles radiologiques  
réalisés en interne

**INB**

**Après décret n°  
2003-296**

Contrôles Techniques de  
radioprotection et d'ambiance  
réalisés par un organisme agréé

Difficulté à obtenir les documents  
administratifs devant être présentés



# Diversité des prestations

Demande de Réalisation  
d'études de poste

➤ *Art R. 231-75*

+

Demande de prestations  
d'assistance

- Aménagement de postes de travail
- Zonage



# Formation PCRCP

➤ Réorganisation de la Formation de la PCRCP



**OA prestation de formation développée**

➤ *Art R. 231-106*

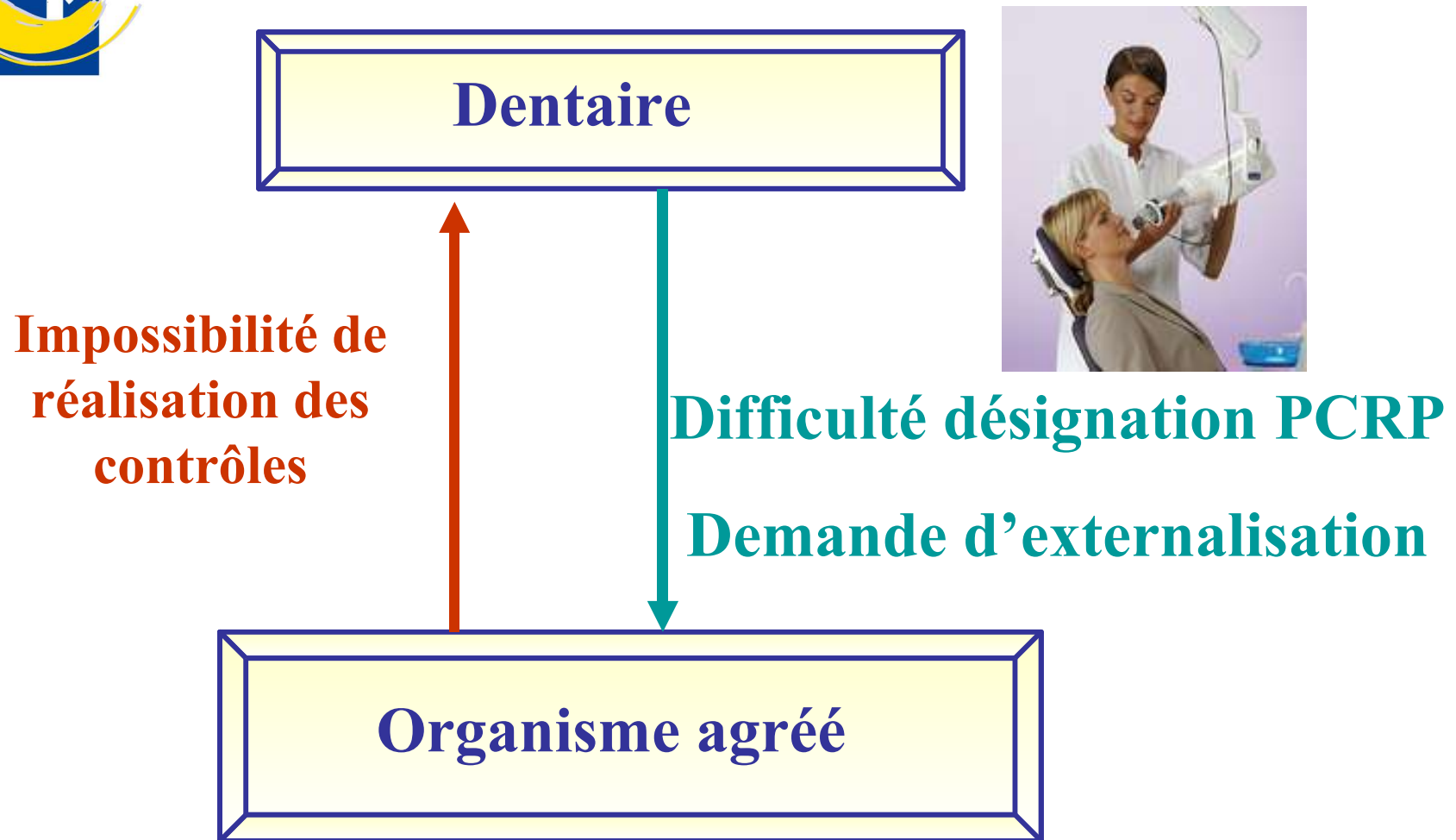
**Certification des formateurs pour les formations PCRCP**

} ≠  
**domaines**





# Cas particuliers





# Diversité des établissements contrôlés

## Obligations de moyens OA

**Matériels**

Acquisition de matériel de détection adapté aux différents contrôles

**Humains**

↗ des effectifs :  
Développement des compétences et formations des contrôleurs



# CONCLUSION

---

**Impact du décret du 31/03/2003**



- **Diversité des prestations**
- **Diversité des interlocuteurs**
- **Formation plus complète**